

Avtal om växling av lön till förstärkt tjänstepension

Gäller som tillägg till den anställdes anställningsavtal

Uppgifter om företaget och anställd

Arbetsgivare	Organisationsnummer
Anställd	Personnummer

Löneväxling

Advinans Tjänstepension

- Den anställda har beslutat att göra ett löneavstående och teckna en tjänstepensionsförsäkring enligt arbetsgivarens policy. Det belopp som den anställda avstår räknas upp med en faktor som motsvarar relationen mellan sociala avgifter och särskild löneskatt på pensionskostnader och betalas in till en tjänstepensionsförsäkring som tecknas för den anställda.

- Beräkningsformeln är följande:

$$\frac{\text{Bruttolöneväxling} \times \text{Sociala avgifter}}{\text{Särskild löneskatt}} = \text{utökad tjänstepensionspremie}$$

- Advinans förvaltningsmodell är helt individuellt optimerad efter varje anställds livscykel med automatisk riskjustering inför och under pension. I modellen är pensionsålder förbestämd till 65 år och utbetalningstiden 20 år. Den anställda kan ändra riskprofil och hållbar inriktning, alternativt kan den anställda helt frångå förvaltningsmodellen och göra egna placeringsval ur Advinans fondutbud. Den anställda kan även ändra pensionsålder och utbetalningstid.

Löneväxlingspremie kr/månad	Startmånad för löneväxling (ÅÅÅÅ-MM)
Bruttolönesänkning kr/månad	Startmånad för lönesänkning (ÅÅÅÅ-MM)

Som anställd är jag medveten om:

- Då löneväxling tecknas som tjänstepension ingår den normalt inte i en bodelning.
- Tjänstepension kan först börja betalas ut vid 55 års ålder och kortast tid för utbetalning är fem år.
- Vid händelse av sjukdom längre tid än 90 dagar kan löneväxling påverka eventuell sjukförsäkring.

Underskrift

Ort	Datum
Underskrift anställd	Namnförtydligande
Ort	Datum
Underskrift arbetsgivare	Namnförtydligande

Advinans AB åtar sig inget ansvar för innehållet i denna blankett. Den utgör en överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivaren.