Sjukförsäkring *PlanSjuk*

PlanSjuk är mer än en sjukförsäkring som ger dina medarbetare en ekonomisk trygghet om de skulle bli sjukskrivna en längre tid. Den är dessutom extrautrustad med förebyggande och rehabiliterande stöd för att minska risken för att de ska hamna där överhuvudtaget. Mår dina medarbetare bra, går företaget bra.

Ekonomisk trygghet i grunden
Grunden i PlanSjuk är den ekonomiska tryggheten för medarbetare som inte kan arbeta på grund av sjukdom eller olycksfall under en längre tid. Försäkringen betalar ut en ersättning varje månad, efter en karenstid och i förhållande till sjukskrivningsgraden.

Alltid extrautrustad från start
Genom att tidigt reagera och sätta in aktiva åtgärder, oavsett orsak, växer inte små problem till stora som kan bli kostsamma och svåra att komma till rätta med ju längre tiden går. Därför är PlanSjuk alltid extrautrustad med två delar som tidigt går in och hjälper företaget, chefer och medarbetare.

För alla utmaningar i livet
Den förebyggande delen är Samtalsstöd som ger medarbetare och chefer kostnadsfri rådgivning av legitimerad psykolog för både privata och arbetsrelaterade problem. Vid behov kan även ekonom, jurist, HR-konsult eller hälsocoach ge rådgivning.

För snabb rehabilitering
Den rehabiliterande delen är rehabiliteringsförsäkringen ComeBack som går in med arbetslivsinriktat rehabiliteringsstöd till HR, chef och medarbetare vid risk för långtidssjukskrivning, vid upprepad korttidsfrånvaro eller vid förestående sjukskrivning under längre tid.

EURO ACCIDENT
försäkring + hälsa

Teckningsregler

PlanSjuk tecknas av arbetsgivaren och omfattar anställda i en definierad grupp på företaget, förutsatt att de är fullt arbetsföra vid teckningstillfället. Med fullt arbetsför menas att den anställde är i tjänst och att ingen form av sjukersättning eller annan ersättning relaterad till arbetsoförmåga utbetalas av arbetsgivaren, Försäkringskassan eller annan part.

Fakta

- Fem personer kan anslutas mot full arbetsförhet.
- Maximal ersättningsgrundande inkomst är 30 inkomstbasbelopp.
- Sjukmallar: ITP-nivå, ITP-komplettering, Maxnivå och Konsolideringsnivå.
- Obegränsad höjningsrätt för anställda och 20 procent per tolvmånadersperiod för företagare.
- Försäkringen innehåller ett Samtalsstöd som är tillgänglig för samtliga försäkrade.
- I försäkringen ingår second opinion vid svåra medicinska ställningstaganden.
- Försäkringen har inget undantag för utbrändhet.

Premiedifferentiering

Med vår modell för premiedifferentiering tar vi hänsyn till olika faktorer hos företaget och dess medarbetare. Därefter fastställer vi premie på PlanSjukförsäkringen. Vi vill därigenom premiera företag som arbetar hälsoförebyggande för att minska sjukfrånvaron.

Giltighetstid och ansvar

Enskild försäkring gäller längst till och med utgången av den månad då den försäkrade uppnår den avtalade pensionsåldern, dock längst till utgången av den månad då den försäkrade fyller 67 år.

Villkor

Försäkringens förköpsinformation och fullständiga villkor hittar du på euroaccident.se. Avsteg från dessa villkor kan förekomma på avtalsnivå.

Det här ingår i försäkringen

ComeBack rehabiliteringsförsäkring

Sjukfrånvaro kan bli kostsamt. Tidiga insatser i form av arbetslivsinriktad rehabilitering ökar möjligheterna att snabbt få tillbaka medarbetaren i tjänst.

Hälso- och Arbetsmiljöscreening

Kartlägger medarbetarnas hälsa, livsstil, motivation och arbetssituation via en webbenkät. Resultatet ger arbetsgivaren ett nuläge för att uppnå positiva resultat genom ett strategiskt hälso- och arbetsmiljöarbete.

Samtalsstöd

Obalans i livet behöver inte vara arbetsrelaterad. Det kan vara andra saker som kan påverka den allmänna hälsan eller arbetsförmågan. Tjänsten Samtalsstöd omfattar telefonrådgivning och/eller besök avseende psykosociala, ekonomiska, juridiska eller livsstilsrelaterade frågor samt chefsstöd. Tjänsten är tillgänglig dygnet runt.

Kombinera försäkringar

PlanSjuk kan kombineras med sjukvårdsförsäkring PrivatAccess. Att kombinera Euro Accidents försäkringar kan ge rabatterade premier.

114-10-18-2-01